




# PROTOCOLO N°14 ACTUACIÓN FRENTE A LA DETECCIÓN DE VULNERACIÓN DE DERECHOS DE LOS ESTUDIANTES

**VERSIÓN: MARZO 2022**

**REVISIÓN: CONSEJO DIRECTIVO COREDUC**



	<b>Reglamento Interno de Convivencia Escolar</b> <b>PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE A LA DETECCIÓN DE</b> <b>SITUACIONES DE VULNERACIÓN DE DERECHOS DE LOS</b> <b>ESTUDIANTES</b>	<b>Revisión marzo 2022</b>
<b>Revisó: Consejo Directivo Corporación</b>		<b>Página 2 de 5</b>


## ¿QUÉ SON LOS PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN?

Los protocolos de actuación son instrumentos que regulan los procedimientos de una comunidad educativa, con la finalidad de enfrentar situaciones que ponen en riesgo y/o vulneran los derechos de una o más personas, de manera oportuna, organizada y eficiente.

**Los protocolos deben formar parte del RICE y deben ser conocidos por todos los miembros de la comunidad escolar.**

### Para la aplicación de los protocolos:

1. Ante cualquier situación que requiera la aplicación de un protocolo, ya sea detectada u observada por un adulto (docente, asistente de la educación administrativo, paradocente o auxiliar) o informada por un estudiante o por algún miembro de su familia, a algún docente, directivo o asistente de la educación, se deberá derivar al ***encargado de convivencia escolar (ECE)*** quien investigará los antecedentes y tomará las medidas que correspondan de acuerdo al RICE, siguiendo las acciones según protocolo de acción.
2. El ***encargado de convivencia escolar (ECE)***, abrirá una carpeta investigativa donde se recabe toda la información, entrevistas, etc., con fechas y firmas correspondientes, cerrando dicha carpeta con la resolución y las acciones reparatorias y/o remediales correspondientes.
3. Mientras se estén llevando a cabo las indagaciones y determinen las sanciones correspondientes, se asegurará a todas las partes la **mayor confidencialidad, privacidad y respeto por su dignidad y honra.**
4. **Toda entrevista o entrega de información debe quedar registrada con fecha y bajo firma de los participantes en la carpeta investigativa.**
5. Para todos los efectos se considerarán días hábiles.
6. Toda la documentación que forma parte de la carpeta investigativa es de carácter confidencial.

	<b>Reglamento Interno de Convivencia Escolar</b> <b>PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE A LA DETECCIÓN DE</b> <b>SITUACIONES DE VULNERACIÓN DE DERECHOS DE LOS</b> <b>ESTUDIANTES</b>	<b>Revisión marzo 2022</b>
<b>Revisó: Consejo Directivo Corporación</b>		<b>Página 3 de 5</b>

### ¿Qué se entiende por vulneración de derechos?

Se entenderá como vulneración de derechos, a situaciones de descuido o trato negligente, por parte del cuidador/a responsable de los estudiantes en los siguientes ámbitos:

#### 1) Negligencia parental:

Es entendida como un tipo de maltrato reiterativo que es generado por los padres, cuidadores o personas responsables del bienestar del niño, niña o adolescente (NNA), el cual se da por acción u omisión, es decir por la falta de atención por parte de quienes están a cargo del NNA. Dicha omisión, se acentúa primordialmente en la insatisfacción y/o vulneración de las necesidades básicas, como; alimentación, higiene, vestimenta, protección, seguridad, salud, educación, supervisión parental, afecto, cariño, seguridad, aceptación, relaciones adecuadas con la comunidad y grupos de pares.

*En el ámbito de la educación: Se entenderá como vulneración de derechos en ésta área, el incumplimiento por parte del adulto responsable de enviar a su pupilo (a) continua y permanentemente a su jornada escolar, pues el NNA podría presentar un riesgo de deserción escolar.*

#### 2) Maltrato infantil:

Se entiende como maltrato infantil cualquier acción u omisión por parte de un adulto, el cual ejerce abuso de poder, provocando a un niño o niña daño, el cual amenaza su integridad psicológica y/o física. De ésta se desprenden distintos tipos de maltrato:

a) **Maltrato físico:** agredir físicamente a un NNA, la cual puede ser: cachetear, golpear, zamarrear, quemar, mechonear, empujar, tironear.

b) **Maltrato psicológico:** Agresión verbal o gestual reiterativa a un NNA. Por ejemplo, amenazar (te voy a regalar, ya no te quiero, me voy a ir), insultos (tonto, garabatos, descalificaciones, feo, y/o groserías en general), ridiculizar (guagua, guatón, mamón, mujercita, entre otros) también se contempla el no hablarle durante tiempos prolongados.

c) **Maltrato por negligencia:** A pesar de existir las condiciones materiales adecuadas, el adulto a cargo del NNA no atiende sus necesidades básicas, como protección, salud, alimentación, vestimenta y/o higiene.

#### 3) Abuso sexual:

Se define como "...contactos e interacciones entre un niño y un adulto cuando el adulto (el agresor) usa al niño para estimularse sexualmente él mismo, al niño o a otra persona. El abuso sexual puede ser también cometido por una persona menor de 18 años cuando ésta es significativamente mayor que el niño (víctima) o cuando el agresor está en posición de poder o control sobre otro. El abuso sexual es cualquier forma de contacto físico con o sin acceso carnal, con contacto y sin contacto físico, realizado con o sin violencia o intimidación y sin consentimiento".

**4) Violación:**

En la actualidad la violación es un tipo de acceso carnal no consentido, mediante el cual se produce la profanación del cuerpo de una persona que no ha podido o no ha tenido el ánimo de prestar el consentimiento para ejecutar dicho acto, producto de lo cual su integridad mental y física ha sufrido o pudo haber sufrido un ultraje.

**5) Explotación sexual comercial de niños, niñas y adolescentes (ESCNNA):**

“Legalmente no es correcto hablar de ‘prostitución infantil’, ya que no existe dicha tipificación en nuestro Código Penal, por lo que debemos hablar de ‘explotación sexual infantil’, ya que el niño o la niña no se prostituye, sino que es prostituido por un adulto” (SENAME, 1996). Se entenderá como explotación sexual comercial infantil toda implicancia en la utilización de un NNA en actividades sexuales, y se produce cuando existe un intercambio, el cual puede ser; en dinero, protección, afectivo, comida, vivienda, incluso puede brindarle una sensación de “seguridad” al NNA, entre otros para el niño, niña o adolescente o terceros. (UNICEF 2010)

**6) Situación de calle o socialización callejera a temprana edad.**

Es posible entender la situación de calle de los niños, niñas y adolescentes como la condición en la cual, no poseen un lugar habitacional estable ni permanente, frente a ello se genera un tránsito por diversos espacios privados (casas de familiares, amigos de consumo, entre otros) o la pernoctación en espacios públicos. Así también podemos entender la socialización callejera como la acción de permanecer tiempo excesivo fuera del hogar, incluso hasta altas horas de la noche. De esta forma en ambos casos los NNA quedan expuestos a altos factores de riesgo y por ende a una grave vulneración; consumo de drogas, conductas infractoras de Ley, estrategias de sobrevivencia (mendicidad y/o explotación sexual comercial infantil, trabajo infantil, entre otros), conductas parentalizadas y/o erotizadas, afectando su estado de salud (enfermedades, desnutrición, etc.)

**7) Trabajo infantil:**

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) considera el trabajo infantil como una mala práctica que debe erradicarse, pues se vulneran los derechos establecidos en la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño, de las Naciones Unidas. Suscrita por Chile en agosto de 1990, la Convención en su artículo 32 señala que “todo niño tiene derecho a ser protegido contra la explotación económica y contra todo trabajo que ponga en peligro su salud, su educación o su desarrollo integral. El Estado tiene la obligación de establecer edades mínimas para empezar a trabajar y de especificar las condiciones laborales”. (Biblioteca del Congreso Nacional)

**8) Violencia intrafamiliar:**

Ley 20.066. “La violencia intrafamiliar es definida como todo maltrato que afecte la vida o la integridad física o psíquica de quien tenga o haya tenido la calidad de cónyuge del ofensor o una relación de convivencia con él; o sea, pariente por consanguinidad o por afinidad en toda la línea recta o en la colateral hasta el tercer grado inclusive del ofensor, su cónyuge o su actual conviviente, o bien, cuando esta conducta ocurre entre los padres de un hijo común, o sobre un menor de edad, adulto mayor o discapacitado que se encuentre bajo el cuidado o dependencia de cualquiera de los integrantes del grupo familiar.”

Paso	Acción
<p><b>1</b> Primer día</p>	<p><b><u>Detección</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsables:</b> todo integrante de la comunidad educativa (estudiantes, docentes, directivos, apoderados, asistentes de la educación) y profesor(a) jefe.</li> <li>• <b>Acción:</b> al presenciar, descubrir o tomar conocimiento de un episodio o eventos que impliquen vulneración de derechos, se debe informar al profesor jefe del estudiante, resguardando en todo momento la identidad del estudiante frente a la comunidad escolar.</li> </ul>
<p><b>2</b> Primer día</p>	<p><b><u>Comunicación con la familia</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsable:</b> profesor/a jefe, encargado de convivencia escolar y/o encargado del equipo psicosocial.</li> <li>• <b>Acción:</b> una vez recepcionada la información, el/la profesor(a) jefe debe comunicar al encargado de convivencia escolar y/o al equipo psicosocial, quienes en conjunto deben: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Entrevistar al estudiante y su apoderado registrando lo relatado por el estudiante en el libro de registro de entrevistas, para indagar mayores antecedentes.</li> <li>b) En el caso de que el agresor sea el apoderado, citar a entrevista a otro adulto responsable.</li> <li>c) Si la persona que maltrata es funcionario del establecimiento dirigirse directamente al jefe de asuntos estudiantiles. En este caso el funcionario agresor se rige por la normativa del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.</li> <li>d) Si la situación implica una vulneración de derecho constitutiva de delito, se debe realizar la denuncia a la PDI, Carabineros o al Tribunal de familia, en menos de 24 horas por parte de la familia y/o el colegio en conjunto, de forma presencial en las instituciones. Si no es constitutiva de delito, derivar a la OPD, en el mismo plazo vía oficio y/o correo electrónico. <u>Si el apoderado se niega a realizar la denuncia, el establecimiento está obligado a efectuar el procedimiento.</u></li> </ul> </li> </ul>
<p><b>3</b> Segundo a quinto día</p>	<p><b><u>Aplicación de medidas formativas, pedagógicas y psicosociales</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsable:</b> Equipo psicosocial</li> <li>• <b>Acción:</b> Equipo psicosocial emite informe del proceso realizado, presentando el caso al equipo directivo, encargado de convivencia, apoderados involucrados, consejo de profesores y/o a la Superintendencia, según corresponda. El informe debe contener los antecedentes recabados, las medidas formativas pedagógicas o psicosociales, según indique el RICE, además de contener un plan de intervención que considere la edad, grado de madurez, el desarrollo emocional y las características individuales de los estudiantes involucrados, siguiendo en las medidas el principio de proporcionalidad que establece la normativa.</li> </ul> <p>El plan de intervención debe contemplar: acoger y educar a la víctima y al responsable de la vulneración. Derivación a redes de apoyo externas.</p> <p>En caso de que sea un apoderado quien vulnera al estudiante, se solicitará cambio de apoderado por un año o el periodo lectivo restante, sin perjuicio de las acciones legales que en paralelo se puedan desarrollar.</p>
<p><b>4</b> Primer y segundo mes</p>	<p><b><u>Evaluación e informe final del plan de intervención</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsable:</b> equipo psicosocial, profesor(a) jefe, apoderado</li> <li>• <b>Acciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluar acciones del plan de intervención una vez al mes por 2 meses.</li> <li>Realizar seguimiento de la o las situaciones ocurridas.</li> <li>Entrevista al apoderado por parte de profesor/a jefe y/o encargado de convivencia y/o coordinador del equipo psicosocial, una vez al mes para seguimiento.</li> <li>Crear nuevo plan de intervención, en el caso que las medidas adoptadas no fueran suficientes.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>5</b> Segundo mes</p>	<p><b><u>Control y seguimiento</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsable:</b> coordinador(a) del equipo psicosocial, encargado(a) de convivencia escolar.</li> <li>• <b>Acción:</b> coordinador del equipo psicosocial o encargado de convivencia escolar emite informe final a Superintendencia de Educación, Tribunal de familia, OPD o a la institución que lo requiera una vez transcurridos dos meses, para dar aviso del proceso (solo cuando la situación ameritaba ser denunciada).</li> </ul>